

# 医療法人恒昭会 行動計画

## 1. 行動計画の目的

- (1) 子育て期にある職員が仕事と育児を両立させることに資する計画とする。
- (2) 全ての職員にとってより働きやすい雇用環境を整備することにより、長期的な雇用維持に資する計画とする。

## 2. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで

## 3. 内容

目 標：全ての職員がワークライフバランスを実現できる職場となるために、  
就労環境改善を推し進めていきます。

### <対策>

- 平成 27 年度～ 院内保育所の体制強化等による、子育て期にある職員の労働環境の整備や、様々な理由で退職した方への復職支援制度の整備を検討
- 平成 28 年度～ 年次有給休暇の取得促進や所定外労働の削減など、労働環境の整備を進めることで、より働きやすく長期勤務したいと感じられる環境づくりを進める