

## 女性活躍推進に関する 事業主行動計画

医療法人 恒昭会 青葉丘病院

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第8条に基づき、事業主行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

### 2. 当院の現状と課題

女性職員の占める割合は70%であり、管理職に占める割合も70%と高い。平均勤続年数も男性を上回り、残業時間も少なく、比較的女性も活躍しやすい環境が整っている。しかし、次にあげる①②の課題がある。

- ① 女性の応募が少なく、採用できていない職種がある。
- ② 事務職員の残業時間は、月平均9時間であるが、20時間を越える者が月平均6名いる。(事務職員数42名 女性の占める割合は60%)

### 3. 目標

- ① 女性がいらない職種について、1名以上採用する。
- ② 月残業時間が20時間を越える事務職員を0名とする。

### 4. 取組内容と実施時期

平成28年4月～

- ① 短時間勤務制度等女性が働きやすい制度、取組みについて広報、周知する。
- ② 業務分担の見直し及び、各人の仕事能力の向上に努める。

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成28年2月現在

	看護部	コメディカル	事務職	医師
女性の平均勤続年数	8.5年	8.5年	10.6年	10.8年
男性の平均勤続年数	7.7年	8.6年	8.7年	5.8年
男女の平均勤続年数の差異	110%	99%	122%	186%

	看護部	コメディカル	事務職	医師
女性の管理職者数	15名	3名	1名	0名
男性の管理職者数	3名	0名	3名	2名
管理職に占める女性の割合	83%	100%	25%	0%