

医療法人恒昭会 行動計画

1. 行動計画の目的

- (1) 子育て期にある職員が仕事と育児を両立させることに資する計画とする。
- (2) 全ての職員にとってより働きやすい雇用環境を整備することにより、長期的な雇用維持に資する計画とする。

2. 計画期間

令和7年4月1日から令和12年3月31日まで

3. 内容

目標1：計画期間中の男性職員の育児休業等取得率を50%以上とする。

＜対策＞ 男性職員の育児への参画促進のため、育児休業等制度や各種給付金の案内等
引き続き情報提供と支援を実施する

目標2：フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの所定時間外労働および所定休日
労働の合計時間数を5%削減する。

＜対策＞ 各部署にて効率的勤務体制づくりのため課題等の把握を促し、必要に応じて
業務改善を進めていく

目標3：子育て支援およびワークライフバランスに関するサポート体制や就労環境
改善を推進する。

＜対策＞ 仕事と育児の両立やワークスタイルに合わせた柔軟な働き方支援実施のため、
育児短時間勤務制度や養育両立支援休暇などの両立支援制度の周知を進め、
引き続き働きやすい環境づくりを進める