

女性職員活躍の推進に関する 事業主行動計画

医療法人 恒昭会 藍野病院

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、次のように事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当院の課題

- ①事務職で男性と女性の定着の差が大きい。
- ②女性が一名も在籍しておらず、女性の応募自体少ない職種がある。

3. 目標

- ①事務職において男女の平均勤続年数の差異の割合を70%以上とする。
- ②女性職員がいない職種について、1名以上採用する。

4. 取組内容と実施時期

平成 28 年 4 月～

- ①短時間勤務制度等の柔軟な働き方の周知、ならびに選択肢を増やす取組を実施する。
- ②女性の応募を増やすため、学校等への求人活動および病院見学・インターンシップの実施など、積極的な広報活動を進める。

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 28 年 2 月現在

	看護部	コメディカル	事務職	医師
女性の平均勤続年数	6.9 年	7.9 年	7.4 年	7.8 年
男性の平均勤続年数	6.9 年	6.1 年	12.1 年	9.0 年
男女の平均勤続年数の差異	100%	129.5%	61.2%	86.7%