医療法人 恒昭会藍野病院
看護部門　キャリアアップモデル図

実践的看護能力獲得

専門的看護能力獲得

基礎看護能力獲得

各認定看護師
専門看護師
所得支援

師長・主任看護師

管理者育成

スペシャリスト育成

実習指導者育成

地域保健活動育成

領域別看護研究

4年目以降（キャリアアップ支援）
個人目標支援の継続と、個人の可能性と特性を活かし、臨床や教育現場等、幅広い育成コースを用意

3年目（個人目標支援）
チームリーダー
後輩指導・コーチング力
専門性の習得に向けた自主的行動　など

2年目（経年別目標支援）
看護技術の応用
ケアの展開
自主性・チームとしての役割　など

1年目（経年別目標支援）
看護の基本的技術の習得
職業倫理を身に付ける　　など

病院推薦者各編入制度あり

学士所得
藍野大学3回生編入

保健師所得
藍野短期大学専攻科編入

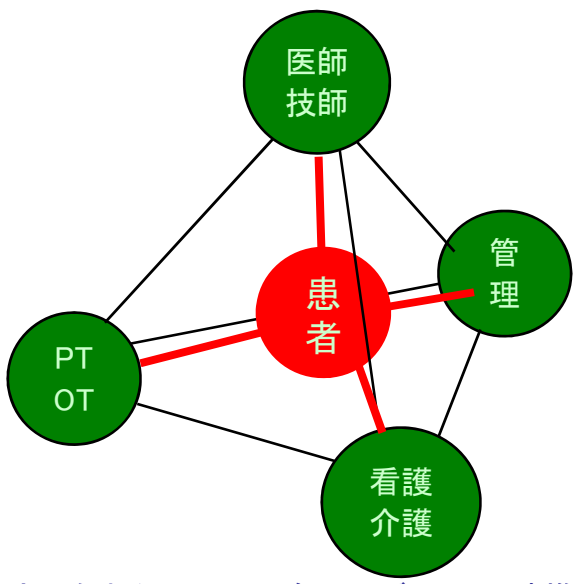
看護教員コース

看護研究（共同研究）

藍野学院関連

「教育」「臨床」「研究」の三本柱を確立し、病院と学院が協力し合える環境を整えています。

関連病院への出向研修



患者さんを中心として、医師,コメディカルと連携し、看護ができるように教育しています。